

**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL BISTRIȚA-NĂȘĂUD**



**CONSILIUL JUDEȚEAN**

**PROIECT DE HOTĂRÂRE Nr.VIII/15389 din 19.07.2024**  
**privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud**

Consiliul Județean Bistrița-Năsăud, întrunit în ședință ordinară, în data de \_\_\_\_\_, în prezența președintelui și a \_\_\_ de consilieri județeni;

Având în vedere:

- Referatul de aprobare nr.VIII/15414 din 19.07.2024 al Președintelui Consiliului Județean Bistrița-Năsăud;
- raportul nr.II/15416 din 19.07.2024 al Direcției juridice, administrație locală din cadrul Consiliului Județean Bistrița-Năsăud;
- adresa nr.2093 din 18.07.2024 a Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud, înregistrată la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr.II/15330 din 18.07.2024;
- prevederile art.2 alin.(1) lit.a), art.3 alin.(1),(4), art.6, art.7 lit.a), e), art.8, art.10, art.11, art.12 alin.(1), art.28 alin.(1),(2), art.38 alin.2 lit.b) alin.(3) lit.i), alin.(7) și Anexei nr.VIII cap.I lit.A, pct.III și cap.II lit.A pct.IV și lit.B pct.I lit.b) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.10, art.11, art.39 alin.(1) lit.a), art.162 alin.(3) și art.164 alin.(2) din Legea nr.53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.14 alin.(2)-(4), art.23 alin.(1), alin.(2) lit.a) și art.26 din Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Legii nr.227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Legii nr.421/2023 - Legea bugetului de stat pe anul 2024, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Hotărârii Guvernului nr.598/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- procesul-verbal nr.2091/18.07.2024 încheiat între reprezentantul salariaților și conducerea din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.215/2023 privind aprobarea organigramei și a statului de funcții al Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.19/2024 privind aprobarea bugetului de venituri al Județului Bistrița-Năsăud pe anul 2024 și estimările pe anii 2025-2027, cu modificările și completările ulterioare;

- avizul nr. \_\_\_\_\_ din \_\_\_\_\_ al Comisiei de administrație;

- avizul nr. \_\_\_\_\_ din \_\_\_\_\_ al Comisiei economice;

În temeiul prevederilor art.173 alin.(1) lit.a), lit.d), alin.(5) lit.k), art.182 alin.(1), art.196 alin.(1) lit.a), art.417 și art.552 alin.(1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

## **HOTĂRĂȘTE:**

**Art.1** (1) Se stabilesc salariile de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud, începând cu data de 01.07.2024, conform Anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) Drepturile salariale lunare ale personalului din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud se stabilesc prin dispoziția directorului executiv.

**Art.2** La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, se abrogă Anexa nr.3 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare.

**Art.3** Prezenta hotărâre a fost adoptată cu un număr de \_\_\_\_\_ voturi „pentru”.

**Art.4** Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri se încredințează Direcția juridică, administrație locală din cadrul Consiliului Județean Bistrița-Năsăud și directorul executiv al Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud.

**Art.5** Prezenta hotărâre se comunică, prin grija Serviciului resurse umane, organizare, relația cu consiliul județean, IT către:

- Direcția economică;
- Direcția juridică, administrație locală;
- Serviciul Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud;
- Instituția Prefectului - Județul Bistrița-Năsăud.

**INIȚIATOR:  
PREȘEDINTE,  
EMIL RADU MOLDOVAN**

**Aviz de legalitate:  
SECRETARUL GENERAL AL JUDEȚULUI,  
ALEXANDRINA-CRINA BORȘ**

**Nr. \_\_\_\_\_**

**Din \_\_\_\_\_ 2024**

C.G.A./C.A.A./ 1 ex.

*NOTĂ: prezenta hotărâre se adoptă cu majoritate simplă (votul majorității consilierilor județeni prezenți - art.182 alin.(1) din Codul administrativ).*

VIZĂ CFP	Verificat: Compartiment pregătire documente, Monitorul Oficial Local	Avizat: Serviciul resurse umane, organizare, relația cu consiliul județean, IT
Țigăuan Savestița-Susana, șef serviciu	Nicoară Maria, consilier superior	Borgovan Paul-Ioan, șef serviciu
Semnătura:	Semnătura:	Semnătura:
Data:	Data:	Data:

la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr. \_\_\_ din \_\_\_

**Salariile de bază aferente  
funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din cadrul  
Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al  
Județului Bistrița-Năsăud**

Nr. crt.	Funcția publică/contractuală	Clasa/Nivelul studiilor	Gradul/Treapta profesională/ gradația	Salariul de bază / lei
<b>FUNȚII PUBLICE</b>				
<b>I. FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE</b>				
1	Director Executiv	I, S	II	14451
2	Șef serviciu	I, S	II	9729
<b>II. FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE</b>				
3	Consilier/consilier juridic/ inspector	I, S	superior, 0	6246
4	Consilier/consilier juridic/ inspector	I, S	principal, 0	4323
5	Consilier/consilier juridic/ inspector	I, S	asistent, 0	4167
6	Consilier/consilier juridic/ inspector	I, S	debutant, 0	4046
7	Referent	III, M	superior, 0	3985
<b>FUNȚII CONTRACTUALE</b>				
<b>III. FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE</b>				
8	Analist	S	IA, 0	4771
9	Șofer	M;G	I, 0	3985

## NOTA:

- Salariile de bază pentru funcțiile publice de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.
- Salariile de bază pentru funcțiile de execuție se stabilesc conform legii la gradația 0. Salariile de bază stabilite pentru gradațiile 1 – 5, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.



**CONSILIUL JUDEȚEAN BISTRIȚA-NĂSĂUD**  
**CABINET PREȘEDINTE**  
**Nr.VIII/15415 din 19.07.2024**

**REFERAT DE APROBARE**

**a Proiectului de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud**

Potrivit prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, consiliul județean îndeplinește atribuții privind înființarea, organizarea și funcționarea aparatului de specialitate al consiliului județean, ale instituțiilor publice de interes județean și ale societăților și regiilor autonome de interes județean.

Conform Codului administrativ, pentru activitatea desfășurată, funcționarii publici au dreptul la salariu, prime și alte drepturi, în condițiile legislației privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice. Salarizarea funcționarilor publici se face în conformitate cu prevederile legii privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, iar salarizarea personalului contractual se face în condițiile legii-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și în condițiile legislației muncii.

Potrivit legii, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului județean, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Stabilirea salariilor lunare se realizează de către ordonatorul de credite, iar nivelul veniturilor salariale se stabilește, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

În conformitate cu prevederile legale de mai sus, prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017, cu modificările și completările ulterioare, au fost stabilite salariile de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din aparatul de specialitate al Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud.

Ulterior, începând cu data de 1 iulie 2024, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată s-a modificat la 3.700 lei, conform Hotărârii Guvernului nr.598/2024.

Potrivit Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.10/2024 au fost majorate cu 5% salariile de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud, astfel că în prezent există situații în care acestea sunt la un nivel inferior salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată începând cu luna iulie 2024, respectiv 3.700 lei.

Prin Nota de fundamentare nr.IIB/15413 din 19.07.2024 a Serviciului coordonare instituții subordonate, relații publice se argumentează necesitatea

stabilirii salariilor de bază aferente unor funcții publice și funcții contractuale din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud.

Propunerea anterior menționată are la bază adresa nr.2093/18.07.2024 a Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud, înregistrată la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr.II/15330 din 18.07.2024, prin care s-a precizat că, în cadrul instituției există stabilite salarii de bază aferente unor funcții publice sau contractuale sub nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, de 3.700 lei, stabilit prin Hotărârea Guvernului nr.598/2024.

Având în vedere cele prezentate și în considerarea respectării întocmai a prevederilor Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, conform principiilor prevăzute de lege și a criteriilor generale de ierarhizare a posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază atât între domeniile de activitate cât și în cadrul aceluiași domeniu, se impune stabilirea salariilor de bază ale întregului personal din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud, pentru a se evita situația ca personalul încadrat pe post de nivel superior să beneficieze de un salariu de bază mai mic decât personalul încadrat pe post de nivel inferior, încălcându-se principiile și criteriile legale menționate mai sus.

Ca urmare a celor de mai sus, se impune stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud, conform Notei de fundamentare nr.2092/18.07.2024, precum și abrogarea Anexei nr.3 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Menționez că propunerea de stabilire a salariilor de bază s-a făcut cu consultarea reprezentantului salariaților din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud.

La propunerea stabilirii salariilor de bază s-a avut în vedere încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli al Județului Bistrița-Năsăud.

Având în vedere considerentele prezentate mai sus, aprob inițierea **Proiectului de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud** pe care îl supun analizei și adoptării de către Consiliul Județean Bistrița-Năsăud în forma prezentată.

**INIȚIATOR:  
PREȘEDINTE,  
EMIL RADU MOLDOVAN**

**CONSILIUL JUDEȚEAN BISTRIȚA-NĂSĂUD**  
**DIRECȚIA JURIDICĂ, ADMINISTRAȚIE LOCALĂ**  
**Biroul coordonare instituții subordonate, relații publice**  
**Nr.IIB/15413 din 19.07.2024**

**Aprobat:**  
**Administrator public,**  
**Grigore-Florin Moldovan**

**NOTĂ DE FUNDAMENTARE**  
**privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și**  
**funcțiilor contractuale din cadrul Serviciului Public Comunitar de**  
**Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud**

Serviciul Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud este o instituție publică de interes județean aflată în subordinea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud prin care se asigură furnizarea serviciilor publice privind evidența persoanelor, înființată prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.19/2005.

Conform prevederilor art.11 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliului județean și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, se stabilesc prin hotărâre a consiliului județean, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017, cu modificările și completările ulterioare, conform Anexei nr.3, s-au stabilit salariile de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud.

Potrivit prevederilor art.1 alin.(1) din Hotărârea Guvernului nr.598/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, *începând cu data de 1 iulie 2024, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art.164 alin.(1) din Legea nr.53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include indemnizații, sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.700 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 168,000 ore pe lună, reprezentând 22,024 lei/oră.*

În conformitate cu prevederile art.164 alin.(2)-(3) din Legea nr.53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, angajatorul nu poate negocia și stabili salarii de bază sub salariul de bază minim brut orar pe țară și angajatorul este obligat să garanteze în plată un salariu brut lunar cel puțin egal cu salariul de bază minim brut pe țară.

Nivelul veniturilor salariale se stabilește, de către ordonatorul de credite, în condițiile prevăzute la art.11 alin.(1)-(3) din Legea-cadru nr.153/2017, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual aparținând familiei ocupaționale „Administrație” din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud au fost stabilite prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017. Ulterior, în perioada 2017-2024, a fost aprobată o singură modificare a acestor salarii de bază prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.184/2022, respectiv o singură majorare de 5%, prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.10/2024.

De precizat că, în cursul anului 2023, precum și la începutul anului 2024, printr-o serie de acte normative, au beneficiat de majorări salariale de până la 30% personalul bugetar din: educație, sănătate, administrația publică centrală, instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională, instituția prefectului, Casa Națională de Asigurări de Sănătate, Casa Națională de Pensii Publice și structurile subordonate, Casele Teritoriale de Pensii, Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială și structurile subordonate, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și structurile subordonate, Inspecția Muncii și structurile subordonate, personalul clerical din unitățile bugetare, Agenția Națională pentru Administrare Fiscală și unitățile subordonate, bibliotecile centrale și locale, Agenția de Plăți și Intervenție pentru Agricultură și structurile subordonate, Institutul Național de Statistică și structurile subordonate, Ministerul Sănătății și direcțiile de sănătate publice județene, aparatul Administrației Prezidențiale, al Parlamentului, al Guvernului, al ministerelor, al Avocatul Poporului etc.

În considerarea celor de mai sus, prin nota de fundamentare nr.2092 din 18.07.2024 transmisă cu adresa nr.2093 din 18.07.2024 a Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud cu nr.II/15330 din 18.07.2024, s-a solicitat inițierea și adoptarea unui proiect de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din cadrul instituției, conform Anexei la nota de fundamentare.

Conform prevederilor Hotărârii Guvernului nr.598/2024 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe țară garantat în plată, începând cu data de 1 iulie 2024 salariul minim garantat în plată a fost stabilit la 3.700 lei.

Potrivit Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.10/2024 au fost majorate cu 5% salariile de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud, astfel că în prezent există situații în care acestea sunt la un nivel inferior salariului de bază minim brut pe țară garantat în plata începând cu luna iulie 2024, respectiv 3.700 lei, după cum urmează:

- consilier/consilier juridic/inspector debutant, gradația 0 - 3.518 lei;
- consilier/consilier juridic/inspector asistent, gradația 0 - 3.623 lei;
- referent superior, gradația 0 - 3.465 lei;
- șofer, treapta I, gradația 0 - 3.465 lei.

Având în vedere cele prezentate și în considerarea respectării întocmai a prevederilor Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, conform principiilor prevăzute la art.6, și a criteriilor generale de ierarhizare a posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază atât între domeniile de activitate cât și în cadrul aceluiași domeniu prevăzute la art.8 alin.(1), se impune stabilirea salariilor de bază ale întregului personal din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud, pentru a se evita situația ca personalul încadrat pe post de nivel superior să beneficieze de un salariu de bază mai mic decât personalul încadrat pe post de nivel inferior, încălcându-se principiile și criteriile legale menționate mai sus.

Ca urmare a celor de mai sus, se impune stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din aparatul de specialitate al Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud, conform Notei de fundamentare nr.2092/18.07.2024, precum și abrogarea Anexei nr.3 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017, cu modificările și completările ulterioare.

În aplicarea prevederilor art.11 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, menționăm că propunerea de stabilire a salariilor de bază s-a făcut cu consultarea reprezentantului salariaților din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud.

La propunerea stabilirii salariilor de bază s-a avut în vedere încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli al Județului Bistrița-Năsăud.

Având în vedere considerentele prezentate mai sus și în conformitate cu prevederile art.240 alin.(2) din Codul administrativ, care dispun că aprecierea necesității și oportunitatea adoptării actelor administrative aparține exclusiv autorităților deliberative, propunem inițierea **Proiectului de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud.**

**Șef serviciu,  
Gabriela-Adriana Ceuca**

**CONSILIUL JUDEȚEAN BISTRIȚA-NĂSĂUD**  
**DIRECȚIA JURIDICĂ, ADMINSTRATIE LOCALĂ**  
**Nr.II/15416 din 19.07.2024**

**RAPORT**

**asupra Proiectului de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază  
afereente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din cadrul  
Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor  
al județului Bistrița-Năsăud**

Având în vedere:

- Referatul de aprobare nr.VIII/15414 din 19.07.2024 al Președintelui Consiliului Județean Bistrița-Năsăud;
  - adresa nr.2093 din 18.07.2024 a Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud, înregistrată la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr.II/15330 din 18.07.2024;
    - prevederile art.2 alin.(1) lit.a), art.3 alin.(1),(4), art.6, art.7 lit.a), e), art.8, art.10, art.11, art.12 alin.(1), art.28 alin.(1),(2), art.38 alin.2 lit.b) alin.(3) lit.i), alin.(7) și Anexei nr.VIII cap.I lit.A, pct.III și cap.II lit.A pct.IV și lit.B pct.I lit.b) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
    - prevederile art.10, art.11, art.39 alin.(1) lit.a), art.162 alin.(3) și art.164 alin.(2) din Legea nr.53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
    - prevederile art.14 alin.(2)-(4), art.23 alin.(1), alin.(2) lit.a) și art.26 din Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
    - prevederile Legii nr.227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare;
    - prevederile Legii nr.421/2023 - Legea bugetului de stat pe anul 2024, cu modificările și completările ulterioare;
    - prevederile Hotărârii Guvernului nr.598/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
    - procesul-verbal nr.2091/18.07.2024 încheiat între reprezentantul salariaților și conducerea din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud;
    - prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.215/2023 privind aprobarea organigramei și a statutului de funcții al Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud;
    - prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.19/2024 privind aprobarea bugetului de venituri al Județului Bistrița-Năsăud pe anul 2024 și estimările pe anii 2025-2027, cu modificările și completările ulterioare;
- În temeiul prevederilor art.173 alin.(1) lit.a), lit.d), alin.(5) lit.k), art.182 alin.(1), art.196 alin.(1) lit.a), art.417 și art.552 alin.(1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, a fost inițiat Proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază

aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud.

Prin proiectul de hotărâre se propune stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din aparatul de specialitate al Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud, demers inițiat ca urmare a adresei nr.2093 din 18.07.2024 a Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud, înregistrată la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr.II/15330 din 18.07.2024 prin care s-a transmis Nota de fundamentare nr.2092 din 18.07.2024 și Anexa la nota de fundamentare.

Conform Anexei nr.3 din Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017, cu modificările și completările ulterioare, s-au stabilit salariile de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud.

Potrivit prevederilor art.1 alin.(1) din Hotărârea Guvernului nr.598/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, începând cu data de 1 iulie 2024, *salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art.164 alin.(1) din Legea nr.53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include indemnizații, sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.700 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 168,000 ore pe lună, reprezentând 22,024 lei/oră.*

În conformitate cu prevederile art.164 alin.(2)-(3) din Legea nr.53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, angajatorul nu poate negocia și stabili salarii de bază sub salariul de bază minim brut orar pe țară, angajatorul fiind obligat să garanteze în plată un salariu brut lunar cel puțin egal cu salariul de bază minim brut pe țară.

Nivelul veniturilor salariale se stabilește, de către ordonatorul de credite, în condițiile prevăzute la art.11 alin.(1)-(3) din Legea-cadru nr.153/2017, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

În considerarea celor de mai sus, prin nota de fundamentare nr.2092 din 18.07.2024 transmisă cu adresa nr.2093 din 18.07.2024 a Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud cu nr.II/15330 din 18.07.2024, s-a solicitat inițierea și adoptarea unui proiect de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din cadrul instituției, conform Anexei la nota de fundamentare.

Conform prevederilor Hotărârii Guvernului nr.598/2024 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe țară garantat în plată, începând cu data de 1 iulie 2024 salariul minim garantat în plată a fost stabilit la 3.700 lei.

Potrivit Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.10/2024 au fost majorate cu 5% salariile de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud, astfel că în prezent există situații în care acestea

sunt la un nivel inferior salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată începând cu luna iulie 2024, respectiv 3.700 lei, după cum urmează:

- consilier/consilier juridic/inspector debutant, gradația 0 - 3.518 lei;
- consilier/consilier juridic/inspector asistent, gradația 0 - 3.623 lei;
- referent superior, gradația 0 - 3.465 lei;
- șofer, treapta I, gradația 0 - 3.465 lei.

Având în vedere cele prezentate și în considerarea respectării întocmai a prevederilor Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, conform principiilor prevăzute la art.6, și a criteriilor generale de ierarhizare a posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază atât între domeniile de activitate cât și în cadrul aceluiași domeniu prevăzute la art.8 alin.(1), se impune stabilirea salariilor de bază ale întregului personal din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud, pentru a se evita situația ca personalul încadrat pe post de nivel superior să beneficieze de un salariu de bază mai mic decât personalul încadrat pe post de nivel inferior, încălcându-se principiile și criteriile legale menționate mai sus.

Ca urmare a celor de mai sus, se impune stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud, conform Notei de fundamentare nr.2092/18.07.2024, precum și abrogarea Anexei nr.3 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017, cu modificările și completările ulterioare.

În aplicarea prevederilor art.11 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, menționăm că propunerea de stabilire a salariilor de bază s-a făcut cu consultarea reprezentantului salariaților din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud.

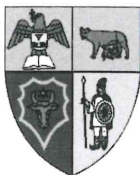
La propunerea stabilirii salariilor de bază s-a avut în vedere încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli al Județului Bistrița-Năsăud.

Pe baza celor prezentate mai sus, constat că **Proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud** îndeplinește condițiile legale pentru a fi discutat în comisii și supus adoptării de către Consiliul Județean Bistrița-Năsăud în forma prezentată.

**Director executiv,  
Elena Butta**

Întocmit: Câmpan Aurora-Anca, inspector superior/1 ex.





**CONSILIUL JUDEȚEAN BISTRIȚA-NĂSĂUD**  
**Serviciul Public Comunitar de Evidență a**  
**Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud**



JUDEȚUL  
**BISTRIȚA**  
**NĂSĂUD**

Bistrița, Str. Dogarilor, nr. 4C, jud. Bistrița-Năsăud, cod 420034, tel: 0263233410; fax: 0263233217; CUI: 17562933

**Nr.2093 din 18.07.2024**

CONSILIUL JUDEȚEAN  
JUDEȚUL BISTRIȚA-NĂSĂUD  
REGISTRATURA - ÎNTRARE  
Nr. Document 11 15330  
Ziua 18 Luna 07 Anul 2024  
Nr. file 1 Nr. anexe 12  
Mod. primire Direct Numere 207

**Obiect: Înaintare Notă de fundamentare la Proiectul de Hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud.**

**Către: CONSILIUL JUDEȚEAN BISTRIȚA – NĂSĂUD**  
**DIRECȚIA JURIDICĂ, ADMINISTRAȚIE LOCALĂ**  
**Doamna Director Executiv ELENA BUTTA**

**SERVICIUL COORDONARE INSTITUȚII SUBORDONATE,**  
**RELAȚII PUBLICE**  
**Doamna Șef-SERVICIU, GABRIELA-ADRIANA CEUCA**

*Stimate doamne,*

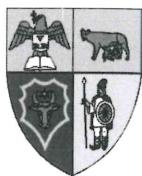
Alăturat, vă transmitem Nota de fundamentare la Proiectul de Hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud.

*Cu stimă,*

**DIRECTOR EXECUTIV**  
**Lucian Borgovan**



NR: 15330  
DATA: 18/07/2024  
COD: 12826



**Nr.2092 din 18.07.2024**

## **NOTĂ DE FUNDAMENTARE**

**privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud, începând cu data de 01.07.2024**

Având în vedere:

- prevederile art.6, art.8 alin.(1), art.11, art.12 alin.(1) și Anexei nr.VIII cap.I, lit.A, pct.III, lit.a)-b) și cap.II, lit.A, pct.IV, lit.b) și lit.B, pct.V din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.19 din 01.02.2024 privind aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli al Județului Bistrița-Năsăud pe anul 2024 și estimările pe anii 2025-2027;

- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.215/2023 privind aprobarea organigramei și a statului de funcții ale Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud;

- procesul verbal nr.2091/18.07.2024 încheiat între Reprezentantul Salariaților și conducerea din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud.

Vă supunem spre analiză **stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud, începând cu data de 01.07.2024.**

Serviciul Public Comunitar de Evidență Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud s-a înființat, potrivit prevederilor art. 6 din Ordonanța Guvernului nr. 84/2001 privind înființarea, organizarea și funcționarea serviciilor publice comunitare de evidență a persoanelor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 372/2002, precum și prin Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.50/2004, aprobată prin Legea nr.520/2004, în subordinea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, prin reorganizarea compartimentului de stare civilă din aparatul propriu al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, precum și al Biroului Evidență Populației din cadrul Serviciului de Evidență Informatizată a Persoanei Bistrița-Năsăud din structura Ministerului de Interne.



Serviciul Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud s-a înființat în baza Hotărârii Consiliului Județean nr. 19/2005 privind înființarea, organizarea și funcționarea Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud și este instituție publică de interes județean, cu personalitate juridică.

Această instituție publică de interes județean, își exercită competențele ce îi sunt date prin lege pentru punerea în aplicare a prevederilor actelor normative care reglementează, în principal, activitățile de evidență a persoanelor și de stare civilă.

Printre atribuțiile principale ale Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud, se regăsesc următoarele:

*- Actualizarea, utilizarea și valorificarea Registrul Național de Evidență a Persoanelor;*

*- Avizarea rectificării actelor de stare civilă;*

*- Furnizarea, în cadrul Sistemului National Informatic de evidență a populației, a datelor necesare pentru actualizarea Registrului Național de Evidență a Persoanelor.*

*- Coordonarea și controlarea metodologică a activității serviciilor publice comunitare locale de evidență a persoanelor.*

*- Controlarea modului de gestionare și de întocmire a registrelor de stare civilă.*

*- Asigurarea emiterii certificatelor de stare civilă și a cărților de identitate.*

*- Monitorizarea și controlarea modului de respectare a prevederilor legale în domeniul asigurării protecției datelor referitoare la persoană.*

*- Evidența registrelor de stare civilă, exemplarul II și efectuarea mențiunilor pe acestea, conform comunicărilor primite.*

*- Avizarea cererilor de transcriere a certificatelor de stare civilă eliberate în străinătate, în registrele de stare civilă ale primăriilor din județul Bistrița-Năsăud.*

Prin Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, s-a reglementat stabilirea unui sistem de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar plătit din bugetul general consolidat al statului.

Potrivit art.11 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, *pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.*

Sistemul de salarizare reglementat prin Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se realizează cu respectarea următoarelor principii (art.6):

- a) principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forța legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin prezenta lege;
- b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;
- c) principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;
- d) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;
- e) principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;
- f) principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;
- g) principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;
- h) principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii;
- i) principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetar.

Potrivit art.8 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, **ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază**, a soldelor de funcție/salariilor de funcție și a indemnizațiilor de încadrare, atât între domeniile de activitate, cât și în cadrul aceluiași domeniu, are la bază următoarele criterii generale:

- a) cunoștințe și experiență;
- b) complexitate, creativitate și diversitate a activităților;
- c) judecata și impactul deciziilor;



- d) responsabilitate, coordonare și supervizare;
- e) dialog social și comunicare;
- f) condiții de muncă;
- g) incompatibilități și regimuri speciale.

Salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliului județean și din serviciile publice din subordinea acestuia, se stabilesc prin hotărâre a consiliului județean, conform prevederilor art.11 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Stabilirea salariilor lunare potrivit art.11, alin.(1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art.25 (art.11, alin.3).

Conform art.11, alin.(5) angajarea, promovarea, avansarea în gradație a funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliului județean și din serviciile publice din subordinea acestuia se fac cu respectarea prevederilor Legii nr.153/2017, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici.

Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la art.11, alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli (art.11, alin.4).

Având în vedere **Hotărârea Guvernului nr.598/2024 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată la suma de 3700 lei** începând cu 1 iulie 2024, menționăm că la această dată există funcții publice și contractuale care au stabilit un nivel salarial de bază inferior salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată. Astfel:

- salariul de bază pentru funcția publică de execuție de **consilier/consilier juridic/inspector debutant, gradația 0, poziția II/26** din Anexa 3, în prezent este stabilit la suma de **3350 lei**,

-salariul de bază pentru funcția publică de execuție de **consilier/consilier juridic/inspector asistent gradația 0, poziția II/20** din Anexa 3, în prezent este stabilit la suma de **3450 lei**,

- salariul de bază pentru funcția publică de execuție de **consilier/consilier juridic/inspector principal gradația 0, poziția II/14** din Anexa 3, în prezent este stabilit la suma de **3580 lei**,

-salariul de bază pentru funcția publică de execuție de **referent superior, gradația 0, poziția II/32** din Anexa 3, în prezent este stabilit la suma de **3300 lei**, iar pentru,

- funcția contractuală de execuție de **șofer, treapta I, gradația 0, poziția III/12** din Anexa 3 este stabilit la suma de **3300 lei**.

Potrivit Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.10/31.01.2024 privind majorarea cu 5% a salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual aparținând familiei ocupaționale „Administrație” din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud și instituțiilor subordonate acestuia, stabilite conform Hotărârilor Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017 și nr.54/2018, cu modificările și completările ulterioare, cu respectarea prevederilor O.U.G. nr.115/2023, **salariile de bază la gradația 0 majorate pentru funcțiile publice menționate mai sus, sunt la un nivel inferior salariului de bază minim brut pe țară garantat în plata începând cu luna iulie 2024, după cum urmează:**

- consilier/consilier juridic/inspector debutant, gradația 0 - **3518 lei;**
- consilier/consilier juridic/inspector asistent, gradația 0 - **3623 lei;**
- referent superior, gradația 0 - **3465 lei;**
- șofer, treapta I, gradația 0 - **3465 lei;**

**Vă supunem atenției deasemenea, faptul că, la data de 06.11.2024, persoana care ocupă funcția publică de inspector debutant, gradația 0, finalizează perioada de stagiu, urmând să fie numită funcționar public de execuție definitiv în gradul profesional asistent.**

În considerarea respectării întocmai a prevederilor Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, trebuie să ținem seama de ***principiul legalității, principiul nediscriminării, principiul egalității, principiul importanței sociale a muncii, principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, principiul ierarhizării,...ș.a.m.d, prevăzute la art.6, și a criteriilor generale de ierarhizare a posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază atât între domeniile de activitate cât și în cadrul aceluiași domeniu prevăzute la art. 8 alin.(1), se impune stabilirea salariilor de bază ale personalului din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud. În caz contrar, se ajunge la situația în care personalul încadrat pe post de nivel superior să beneficieze de un salariu de bază mai mic decât personalul încadrat pe post de nivel inferior, încălcându-se principiile și criteriile legale expuse mai sus.***

Astfel, în aplicarea prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 598/2024 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe țară garantat în plată, coroborat cu dispozițiile Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, este necesară modificarea salariilor personalului din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud.



**Având în vedere cele de mai sus, vă rugăm să aprobați stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud începând cu data de 01.07.2024,** conform anexei la prezenta și abrogarea Anexei nr.3 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare.

La o analiză comparativă față de la alte Servicii/Direcții Județene de Evidență a Persoanelor din țară, se ajunge la concluzia că pentru personalul din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud salariile sunt sensibil inferioare. Menționez că în instituții publice județene similare, cu o activitate și un număr de personal stabilit prin lege inferioare instituției noastre, salariile de bază sunt net superioare.

Astfel, de exemplu, salariile de baza ale Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Sălaj sunt net superioare, comparativ Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud. Pentru exemplificare, precizăm că:

- un consilier/consilier juridic/inspector superior, gradația 5 are la **D.J.E.P Sălaj** un salariu de bază de **8451 lei** iar la SPCJEP Bistrița-Năsăud **6765 lei,**

- un consilier/consilier juridic/inspector superior, gradația 4 are la **D.J.E.P Sălaj** un salariu de bază de **8245 lei** iar la SPCJEP Bistrița-Năsăud **6599 lei,**

- un referent superior , gradația 5 are la **D.J.E.P Sălaj** un salariu de bază de **6754 lei** iar la SPCJEP Bistrița-Năsăud **4318 lei,**

- un șofer cu gradația 5 are la **D.J.E.P Sălaj** un salariul de bază de **5192 lei** iar la SPCJEP Bistrița-Năsăud **4316 lei, rezultând o diferență salarială de peste 25%.**

În aplicarea prevederilor art.11 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, menționez că propunerea de stabilire a salariilor de bază s-a făcut cu consultarea Reprezentantului salariaților din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud.

Având în vedere cele de mai sus, precum și art.240 alin.(2) din Ordonanța de Urgență nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, care prevede că aprecierea necesității și oportunitatea adoptării și emiterii actelor administrative aparține exclusiv autorităților deliberative, vă rugăm să inițiați Proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud începând cu data de 01.07.2024.

***Cu deosebită stimă,***

**DIRECTOR EXECUTIV,**



**Salariile de bază aferente  
funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din cadrul  
Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al  
Județului Bistrița-Năsăud**

Nr. crt.	Funcția publică/contractuală	Clasa/Nivelul studiilor	Gradul/Treapta profesională/gradajia	Salariul de bază prezent	Salariul de bază propus de la 01.07.2024
<b>FUNCȚII PUBLICE</b>					
<b>I. FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE</b>					
1	Director Executiv	I, S	II	12566	14451
2	Șef serviciu	I, S	II	8460	9729
<b>II. FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE</b>					
3	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	superior, 5	6765	7780
4	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	superior, 4	6599	7589
5	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	superior, 3	6437	7403
6	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	superior, 2	6130	7050
7	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	superior, 1	5838	6714
<b>8</b>	<b>Consilier/consilier juridic/ inspector</b>	<b>I, S</b>	<b>superior, 0</b>	<b>5431</b>	<b>6246</b>
9	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	principal, 5	4685	5388
10	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	principal, 4	4570	5256
11	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	principal, 3	4458	5127
12	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	principal, 2	4245	4882
13	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	principal, 1	4042	4649
<b>14</b>	<b>Consilier/consilier juridic/ inspector</b>	<b>I, S</b>	<b>principal, 0</b>	<b>3759</b>	<b>4323</b>
15	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	asistent, 5	4513	5190
16	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	asistent, 4	4403	5064
17	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	asistent, 3	4295	4940
18	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	asistent, 2	4090	4704
19	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	asistent, 1	3895	4480

Nr. crt.	Funcția publică/contractuală	Clasa/Nivelul studiilor		Gradul/Treapta profesională/graduația	Salariul de bază prezent	Salariul de bază propus de la 01.07.2024
<b>20</b>	<b>Consilier/consilier juridic/inspector</b>	<b>I, S</b>		<b>asistent, 0</b>	<b>3623</b>	<b>4167</b>
21	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S		debutant, 5	4384	5042
22	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S		debutant, 4	4277	4919
23	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S		debutant, 3	4172	4798
24	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S		debutant, 2	3973	4569
25	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S		debutant, 1	3783	4351
<b>26</b>	<b>Consilier/consilier juridic/inspector</b>	<b>I, S</b>		<b>debutant,0</b>	<b>3518</b>	<b>4046</b>
27	Referent	III,M		superior, 5	4318	4966
28	Referent	III,M		superior, 4	4212	4844
29	Referent	III,M		superior, 3	4109	4726
30	Referent	III,M		superior, 2	3913	4500
31	Referent	III,M		superior, 1	3726	4285
<b>32</b>	<b>Referent</b>	<b>III,M</b>		<b>superior, 0</b>	<b>3465</b>	<b>3985</b>
<b>FUNCȚII CONTRACTUALE</b>						
<b>III. FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE</b>						
1	Analist	S		IA, 5	5169	5945
2	Analist	S		IA, 4	5042	5799
3	Analist	S		IA, 3	4918	5656
4	Analist	S		IA, 2	4683	5386
5	Analist	S		IA, 1	4460	5129
<b>6</b>	<b>Analist</b>	<b>S</b>		<b>IA, 0</b>	<b>4148</b>	<b>4771</b>
7	Șofer	M;G		I,5	4318	4966
8	Șofer	M;G		I,4	4212	4844
9	Șofer	M;G		I,3	4109	4726
10	Șofer	M;G		I,2	3913	4500
11	Șofer	M;G		I,1	3726	4285
<b>12</b>	<b>Șofer</b>	<b>M;G</b>		<b>I,0</b>	<b>3465</b>	<b>3985</b>



**PROCES VERBAL  
de consultare**

Încheiat astăzi, 18.07.2024, cu ocazia consultării reprezentantului salariaților la nivelul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud, conform art.11 din Legea- cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Serviciul Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud, reprezentat legal de domnul BORGovan LUCIAN, în calitate de DIRECTOR EXECUTIV, a convocat Reprezentantul salariaților, conform adresei de convocare nr.2090 din 18.07.2024, în vederea consultării referitor la stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud, începând cu data de 01.07.2024.

Reprezentantul salariaților din cadrul Serviciul Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud, doamna BLUOSS ECATERINA-ERICA, s-a prezentat în data de 18.07.2024, ora 11:00, în sala de ședințe a instituției, ocazie cu care i-au fost prezentate propunerile privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud, începând cu data de 01.07.2024.

Reprezentantul salariaților a luat la cunoștință și a fost de acord cu propunerea conducerii Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud, începând cu data de 01.07.2024, la nivelul prevăzut în anexă.

Drept pentru care, s-a încheiat prezentul proces-verbal în 2 exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

**DIRECTOR EXECUTIV,** 

**REPREZENTANT SALARIAȚI,  
Consilier superior,  
Bluoss Ecaterina-Erica**

**Salariile de bază aferente  
funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din cadrul  
Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al  
Județului Bistrița-Năsăud**

Nr. crt.	Funcția publică/contractuală	Clasa/Nivelul studiilor	Gradul/Treapta profesională/gradația	Salariul de bază prezent	Salariul de bază propus de la 01.07.2024
<b>FUNCȚII PUBLICE</b>					
<b>I. FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE</b>					
1	Director Executiv	I, S	II	12566	14451
2	Șef serviciu	I, S	II	8460	9729
<b>II. FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE</b>					
3	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	superior, 5	6765	7780
4	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	superior, 4	6599	7589
5	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	superior, 3	6437	7403
6	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	superior, 2	6130	7050
7	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	superior, 1	5838	6714
<b>8</b>	<b>Consilier/consilier juridic/ inspector</b>	<b>I, S</b>	<b>superior, 0</b>	<b>5431</b>	<b>6246</b>
9	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	principal, 5	4685	5388
10	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	principal, 4	4570	5256
11	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	principal, 3	4458	5127
12	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	principal, 2	4245	4882
13	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	principal, 1	4042	4649
<b>14</b>	<b>Consilier/consilier juridic/ inspector</b>	<b>I, S</b>	<b>principal, 0</b>	<b>3759</b>	<b>4323</b>
15	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	asistent, 5	4513	5190
16	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	asistent, 4	4403	5064
17	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	asistent, 3	4295	4940
18	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	asistent, 2	4090	4704
19	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	asistent, 1	3895	4480



Nr. crt.	Funcția publică/contractuală	Clasa/Nivelul studiilor		Gradul/Treapta profesională/gradatja	Salariul de bază prezent	Salariul de bază propus de la 01.07.2024
<b>20</b>	<b>Consilier/consilier juridic/inspector</b>	<b>I, S</b>		<b>asistent, 0</b>	<b>3623</b>	<b>4167</b>
21	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S		debutant, 5	4384	5042
22	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S		debutant, 4	4277	4919
23	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S		debutant, 3	4172	4798
24	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S		debutant, 2	3973	4569
25	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S		debutant, 1	3783	4351
<b>26</b>	<b>Consilier/consilier juridic/inspector</b>	<b>I, S</b>		<b>debutant,0</b>	<b>3518</b>	<b>4046</b>
27	Referent	III,M		superior, 5	4318	4966
28	Referent	III,M		superior, 4	4212	4844
29	Referent	III,M		superior, 3	4109	4726
30	Referent	III,M		superior, 2	3913	4500
31	Referent	III,M		superior, 1	3726	4285
<b>32</b>	<b>Referent</b>	<b>III,M</b>		<b>superior, 0</b>	<b>3465</b>	<b>3985</b>
<b>FUNCȚII CONTRACTUALE</b>						
<b>III. FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE</b>						
1	Analist	S		IA, 5	5169	5945
2	Analist	S		IA, 4	5042	5799
3	Analist	S		IA, 3	4918	5656
4	Analist	S		IA, 2	4683	5386
5	Analist	S		IA, 1	4460	5129
<b>6</b>	<b>Analist</b>	<b>S</b>		<b>IA, 0</b>	<b>4148</b>	<b>4771</b>
7	Șofer	M;G		I,5	4318	4966
8	Șofer	M;G		I,4	4212	4844
9	Șofer	M;G		I,3	4109	4726
10	Șofer	M;G		I,2	3913	4500
11	Șofer	M;G		I,1	3726	4285
<b>12</b>	<b>Șofer</b>	<b>M;G</b>		<b>I,0</b>	<b>3465</b>	<b>3985</b>